

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor
sesiunea ianuarie-mai 2022
Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT:

B1024

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție - *trei rechizitorii și două ordonanțe de clasare*;

- 8 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;

- situațiile statistice întocmite de unitățile de parchet la care și-a desfășurat activitatea în ultimii trei ani, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetelor în cauză.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 25 de puncte

Motivare:

Candidatul dovedește o bună capacitate de analiză a probelor administrate în cauzele penale pe care le-a soluționat.

Candidatul realizează motivări pertinente și concludente ale actelor juridice pe care le întocmește, respectă o ordine logică a argumentelor expuse și reușește să

prezintă într-un format rezonabil ca dimensiuni motivele pentru care apreciază că se impune pronunțarea unor soluții sau promovarea unor căi de atac.

b) COERENȚA ÎN EXPRIMARE

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 24 de puncte

Motivare:

Candidatul are o exprimare corectă și logică a ideilor formulate, de natură să convingă un observator obiectiv cu privire la motivele pentru care sunt formulate acuzații împotriva unor persoane sau pentru care sunt formulate căi de atac.

Candidatul face o analiză a mijloacelor de probă administrate, fără a încărcă foarte mult argumentația, ceea ce este de natură să ușureze lecturarea și înțelegerea actelor întocmite.

Cu toate acestea, în cadrul rechizitoriului 2264/P/2 deși apreciază în cuprinsul actului că se impune restituirea unui bun, nu dispune în consecință. De asemenea, se fac referiri cu caracter general la existența antecedentelor penale, fără a se detalia în ce constau acestea.

c) ARGUMENTAȚIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂȚII ȘI LOGICII

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 24 de puncte

Motivare:

În actele întocmite, candidatul expune motivele pe care se sprijină actele de acuzare sau celelalte acte juridice pe care magistratul le întocmește. De regulă formularea este fluidă și ușor de înțeles iar argumentele se succed în mod logic astfel încât textul este clar și concis. De asemenea, candidatul înlătură motivat în cadrul actelor de sesizare apărările formulate de inculpați.

Cu toate acestea, în cazul ordonanței de clasare prin însușire nr. 196/P/ deși se impunea o analiză a situației de fapt astfel cum rezulta din propunerile organelor de cercetare penală în două dosare distincte (reunirea realizându-se după întocmirea acestora), o astfel de analiză lipsește, aceasta fiind dedusă din lectura întregului material atașat acestei ordonanțe. Totodată, propunerea de luare a măsurii de siguranță a internării medicale față de făptuitor nu a fost motivată în niciun fel.

d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUȚIONARE A LUCRĂRILOR

Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte

Motivare:

Candidatul și-a desfășurat activitatea atât în funcție de execuție - sectoarele de supraveghere a cercetărilor penale și urmărire penală proprie, sectorul judiciar, cât și în funcție de conducere. Activitatea în perioada analizată a fost peste media unității de parchet în cadrul căreia a activat.

Din situațiile statistice puse la dispoziție a rezultat, având în vedere inclusiv volumul de activitate și fluctuația de personal de la unitățile în cauză, că lucrările au fost soluționate într-un termen rezonabil de către candidat, în condiții de operativitate. În plus, dată fiind și funcția de conducere deținută, este de apreciat activitatea desfășurată de candidat inclusiv în sectoarele de supraveghere a urmăririi penale, urmărire penală proprie și judiciar.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 88 de puncte

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau al activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției.

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

În relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții dovedește seriozitate și preocupare pentru soluționarea la timp a cererilor formulate de aceștia și interes pentru menținerea unor bune relații cu toți participanții la procesul penal.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

Candidatul are o bună relație de colaborare cu organele de cercetare penală, dând îndrumări clare și concise și fiind preocupat de respectarea termenelor stabilite în cauze.

În relațiile cu colegii, grefierii și personalul auxiliar a dat dovadă de o bună comunicare, implicându-se activ în buna desfășurare a activității la nivelul unităților de parchet în cadrul cărora a activat.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 98 de puncte

Data: 4 mai 2022

*Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal*